

Sicurezza e salute sul lavoro Cominciamo a scuola

FAQ

17/19 marzo 2015



Le risposte ai quesiti della prima giornata

- Per attestare la formazione deve essere tenuta distinta quella svolta per alternanza scuola lavoro da quella di ingresso nel mondo del lavoro?
- **NO. IL LIBRETTO PERSONALE FORMATIVO E' UNICO**
- Il 90% di presenza deve essere tenuto distinto tra Formazione Generale e Specifica?
- **SI. SONO DUE CORSI DISTINTI**

Le risposte ai quesiti della prima giornata

- Gli argomenti dell'allegato C devono essere sviluppati tutti o devono essere scelti quelli attinenti alle attività che gli studenti svolgeranno?
- **AI SOLI FINI DELL'ALTERNANZA POSSONO ESSERE ESCLUSI I RISCHI CERTAMENTE NON PRESENTI NELL'ATTIVITA' DELL'AZIENDA A CUI LO STUDENTE SARA' DESTINATO.**

Le risposte ai quesiti della prima giornata

- Come si svolge l'aggiornamento dei docenti formatori?
- **L'OBBLIGO PREVISTO ATTUALMENTE CONSISTE NELLA FREQUENZA DI ALMENO 24 ORE TRA SEMINARI, CORSI O CONVEGNI (DI CUI ALMENO 8 ORE DI CORSI) ORGANIZZATI DA ENTI EX ART. 32/81 O IN ALTERNATIVA ALLA DOCENZA DI ALMENO 24 ORE NELL'AREA TEMATICA DI COMPETENZA**
- **EVENTUALI ALTRE ESIGENZE CHE SORGERANNO DURANTE LA SPERIMENTAZIONE DEL PROTOCOLLO SARANNO OGGETTO DI RIFLESSIONE.**

Le risposte ai quesiti della prima giornata

- Anche per i licei devono essere sviluppati tutti gli argomenti dell'allegato C?
- Nei licei serve parlare di tutti i rischi?
- **L'ISTITUTO EROGA LA FORMAZIONE PER LA QUALE HA LE COMPETENZE DISPONIBILI. NEL LIBRETTO FORMATIVO SARA' INDICATO COSA E' STATO FATTO E COSA MANCA.**

Le risposte ai quesiti della prima giornata

- I docenti Tecnico Pratici senza laurea possono esercitare il ruolo di formatori per la sicurezza oppure è obbligatorio il corso di 40 ore?
- **SE NON POSSIEDONO ALTRI REQUISITI DOVRANNO PREVENTIVAMENTE FREQUENTARE ALMENO IL CORSO DI 40 ORE**
- Gli attestati di formazione generale e specifica hanno una scadenza e di conseguenza richiedono un aggiornamento? (ogni 5 anni)
- **LA FORMAZIONE GENERALE COSTITUISCE CREDITO FORMATIVO PERMANENTE MENTRE LA SPECIFICA SARA' OGGETTO DI AGGIORNAMENTO COME PREVISTO DAL D. LGS. 81 A CARICO DEL DATORE DI LAVORO.**

Le risposte ai quesiti della prima giornata

- I docenti Tecnico Pratici senza laurea possono esercitare il ruolo di formatori per la sicurezza oppure è obbligatorio il corso di 40 ore?
- **SE NON POSSIEDONO ALTRI REQUISITI DOVRANNO PREVENTIVAMENTE FREQUENTARE ALMENO IL CORSO DI 40 ORE**
- Gli attestati di formazione generale e specifica hanno una scadenza e di conseguenza richiedono un aggiornamento? (ogni 5 anni)
- **LA FORMAZIONE GENERALE COSTITUISCE CREDITO FORMATIVO PERMANENTE MENTRE LA SPECIFICA SARA' OGGETTO DI AGGIORNAMENTO COME PREVISTO DAL D. LGS. 81 A CARICO DEL DATORE DI LAVORO.**

Le risposte ai quesiti della prima giornata

- È previsto qualche accordo in tema di sorveglianza sanitaria dei ragazzi?
- Come ci si regola per la sorveglianza sanitaria? basta la visita del medico competente della scuola ? alcuni istituti chiedono che il ragazzo faccia la visita con il medico competente della ditta accettante soltanto se la ditta ha rischi così particolari da essere non noti al medico competente della scuola.
- **LE QUESTIONI DELLA IDONEITA' E SORVEGLIANZA SANITARIA DEGLI STUDENTI SARANNO AFFRONTATE DAL GRUPPO DI LAVORO PROSSIMAMENTE.**

Le risposte ai quesiti della prima giornata

- Gli attestati di formazione generale e specifica hanno una scadenza e di conseguenza richiedono un aggiornamento? (ogni 5 anni)
- **LA FORMAZIONE GENERALE COSTITUISCE CREDITO FORMATIVO PERMANENTE MENTRE LA SPECIFICA SARA' OGGETTO DI AGGIORNAMENTO COME PREVISTO DAL D. LGS 81 A CARICO DEL DATORE DI LAVORO.**
- Nei percorsi dei ragazzi può essere utilizzata la formazione E-Learning?
- **NO. IL PROTOCOLLO NON LA PREVEDE**

Le risposte ai quesiti della prima giornata

- Cosa deve chiedere la scuola alla ditta accettante circa l'applicazione della normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro?
- **PER QUESTI ASPETTI SI RIMANDA ALLA NORMATIVA SPECIFICA IN MATERIA DI ALTERNANZA (LEGGE 53/2003; D.LGS 77/2005; DGR 3153/2012, ECC.)**
- Chi firma la dichiarazione per la ditta: il tutor del ragazzo o il datore di lavoro della ditta accettante?
- **NELL'ALLEGATO G E' PREVISTA LA FIRMA DI UN REFERENTE AZIENDALE (PUO' ESSERE IL DATORE DI AL VORO, RSPP O ALTRO) CHE SI DEVE QUALIFICARE CON NOME, COGNOME, FUNZIONE AZIENDALE, TEL E EMAIL.**

Le risposte ai quesiti della prima giornata

- Cosa deve chiedere la scuola alla ditta accettante circa l'applicazione della normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro?
- **PER QUESTI ASPETTI SI RIMANDA ALLA NORMATIVA SPECIFICA IN MATERIA DI ALTERNANZA (LEGGE 53/2003; D.LGS 77/2005; DGR 3153/2012, ECC.)**
- Chi firma la dichiarazione per la ditta: il tutor del ragazzo o il datore di lavoro della ditta accettante?
- **NELL'ALLEGATO G E' PREVISTA LA FIRMA DI UN REFERENTE AZIENDALE (PUO' ESSERE IL DATORE DI AL VORO, RSPP O ALTRO) CHE SI DEVE QUALIFICARE CON NOME, COGNOME, FUNZIONE AZIENDALE, TEL E EMAIL.**

Le risposte ai quesiti della prima giornata

- Se il ragazzo va male al test di apprendimento finale del corso di formazione, cosa accade? non gli viene rilasciata la certificazione? Deve rifare il corso? deve fare corsi di recupero?
- **SARA' LA SCUOLA A DECIDERE SE GIUDICARLO NON IDONEO O FARGLI UN CORSO DI RECUPERO.**
- Per l'orario di lavoro dei minori, vale quanto stabilito dalla legge 977/67 aggiornato al 2005, o ci sono indicazioni diverse per il lavoro degli studenti presso le aziende?
- **LO STUDENTE TIROCINANTE MINORE NON E' CONSIDERATO «LAVORATORE MINORE» ai sensi della legge 977/67.**
- **PER GLI ALTRI SE NON SONO PREVISTE MISURE PIU' RESTRITTIVE NELLA NORMATIVA SCOLASTICA, VALGONO LE DISPOSIZIONI DELLA LEGGE 977/67.**

Le risposte ai quesiti della prima giornata

- Per i ragazzi che fanno i lavori stagionali in ditte individuate dalla scuola, valgono le stesse regole del protocollo?
- **SI, TENENDO CONTO DELLA DISTINZIONE FRA ALTERNANZA/TIROCINIO/STAGE E INGRESSO NEL MONDO DEL LAVORO**