

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca



Ufficio
Scolastico
per la
Lombardia

Brescia

Sistema Socio Sanitario



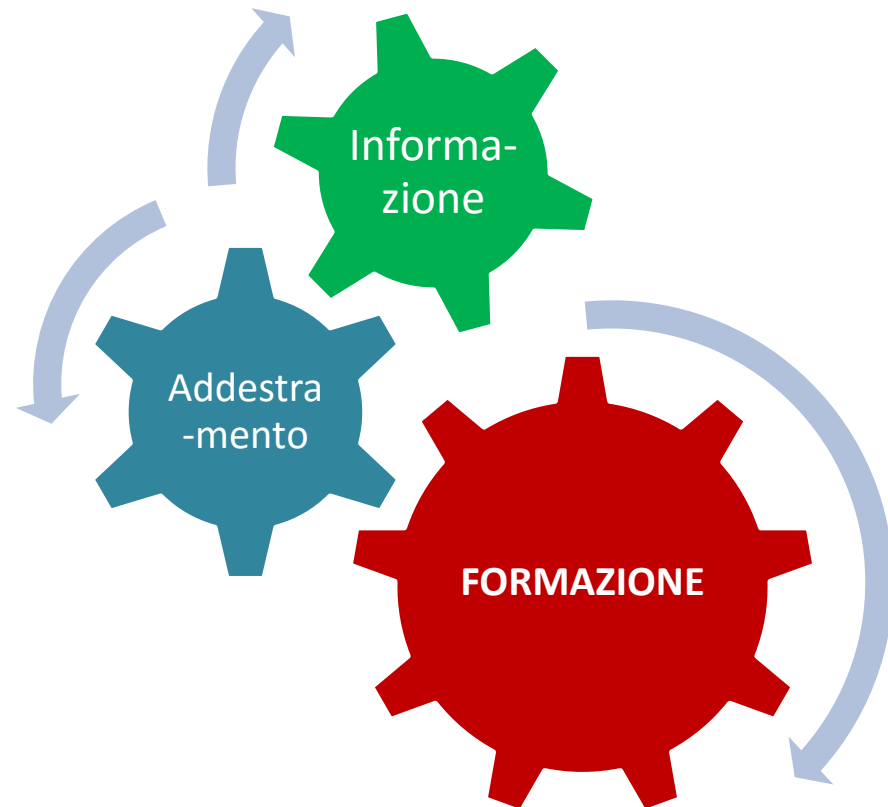
Regione
Lombardia

ATS Montagna

PROTOCOLLO D'INTESA
per la FORMAZIONE ai sensi del D. Lgs 81/08
degli STUDENTI nella
SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO



**la FORMAZIONE DEI LAVORATORI
cardine dell'attuale
processo partecipato di prevenzione**



EDUCARE

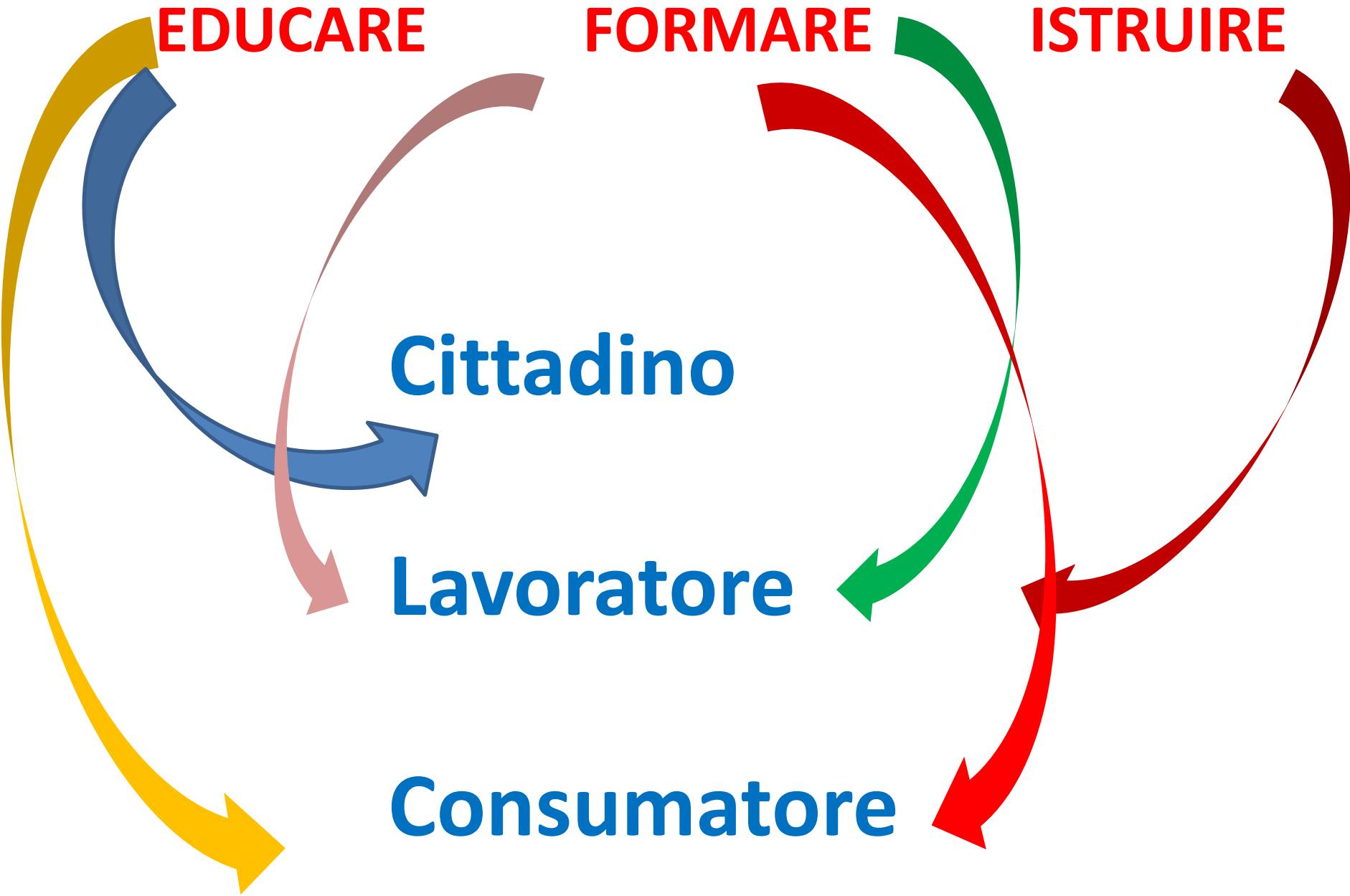
FORMARE

ISTRUIRE

Cittadino

Lavoratore

Consumatore



Le ragioni del protocollo d'intesa

Sviluppare la
**CULTURA DELLA
SICUREZZA**



**STAGE
ALTERNANZA SCUOLA
LAVORO
TIROCINI FORMATIVI...**

la definizione di LAVORATORE nel D. Lgs 81/08

- Lavoratore subordinato
- Socio di cooperativa o società
- **Studenti in tirocinio formativo e in «alternanza scuola-lavoro»**
- **Studenti che fanno uso di attrezzature, laboratori, agenti chimici, biologici**
-

Alternanza SCUOLA LAVORO con la "BUONA SCUOLA"

**400 ore nell'ultimo triennio degli
Istituti tecnici e dei professionali e
200 in quello dei licei.**

criticità nel rapporto Scuola - Aziende

Difficoltà delle scuole secondarie di II grado a inserire gli studenti nelle aziende a svolgere il periodo di tirocinio formativo.

Difficoltà delle aziende ad ospitare gli studenti



Il gruppo di lavoro



Regione
Lombardia

ASL Vallecamonica-Sebino

Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca



Ufficio
Scolastico
per la
Lombardia

Brescia



Regione
Lombardia

ASL Brescia



Centro Formativo Provinciale
Giuseppe Zanardelli
Azienda Speciale della Provincia di Brescia



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Gruppo di lavoro costituito a marzo 2014 con l'obiettivo di verificare la possibilità di realizzare all'interno dei curricula scolastici una attività formativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro conforme a quanto stabilito nel D. Lgs 81/08 e nell'accordo CSR 2011

i vincoli normativi

D. Lgs 81/08

Art. 37

Accordo Conferenza Stato – Regioni
21 dicembre 2011

Organizzazione della formazione
Metodologia di insegnamento/apprendimento
Articolazione del percorso formativo

Decreto Interministeriale
6 marzo 2013

Requisiti dei docenti

Oggetto del protocollo



Oggetto del protocollo

Le Scuole (Istituti di istruzione secondaria di II° grado ed Enti di formazione professionale) erogano ai propri studenti, in modalità curriculare, la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro nel rispetto del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo CSR del 21/12/2011 a valere quale credito formativo valido per le attività in alternanza scuola-lavoro, per le attività di tirocini formativi e per le iniziative di orientamento e, più in generale, per l'ingresso nel mondo del lavoro.

Finalità della formazione

- fornire **contenuti generali e specifici sulla materia della salute e sicurezza** nei luoghi di lavoro in base alle normative vigenti,
- sviluppare nei giovani la “**cultura della sicurezza**”;
- far comprendere l’importanza del rispetto delle **procedure** sulla sicurezza all’interno dell’azienda;
- conoscere i **diritti e i doveri** dei soggetti che operano in azienda;
- conoscere gli **organi di controllo e vigilanza**;
- conoscere i **rischi presenti nei vari settori** in cui operano le aziende e le misure di prevenzione e protezione attuabili;
- accrescere negli studenti competenze utili per una corretta **percezione dei rischi** in ambiente di vita e di lavoro;
- rendere consapevoli gli studenti delle **responsabilità** individuali derivanti dai propri comportamenti nell’ambiente di lavoro.

Adozione del Protocollo

Ogni Scuola interessata ad aderire al Protocollo comunica per iscritto la propria adesione all'Ufficio Scolastico Territoriale (UST), all'ASL competente per territorio ed al Comitato provinciale ex art. 7 D. Lgs. 81/08



Formazione generale

4 ore

Form. Specifica
Rischio basso
4 ore

Uffici, commercio,
turismo ...

Form. Specifica
Rischio medio
8 ore

Istruzione, trasporti,
magazzinaggio ...

Form. Specifica
Rischio alto
12 ore

Industria, legno,
costruzioni ...

la formazione generale

La formazione generale erogata dalle Scuole costituisce “**credito formativo**” spendibile:

- **nei percorsi di alternanza scuola-lavoro**, nei tirocini formativi e nelle iniziative di orientamento, in qualità di soggetto “equiparato al lavoratore”;
- **all’ingresso effettivo nel mondo del lavoro** (all’atto di costituzione del rapporto di lavoro) a conclusione del ciclo scolastico, in qualità di lavoratore.

la formazione generale

Contenuti Accordo CSR 21/12/2011

- concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione;
- organizzazione della prevenzione aziendale;
- diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali;
- organi di vigilanza, controllo e assistenza.

la formazione generale

durata minima: 4 ore

Tale formazione è svolta, in tutti gli indirizzi scolastici, durante le ore curriculari di lezione e deve essere **completata entro il primo biennio** di ogni indirizzo scolastico

Solo nel corso del **primo anno di adesione** al presente Protocollo Tecnico le Scuole potranno erogare la formazione generale alle classi successive al primo biennio al fine di poter svolgere quella specifica.

credito formativo “**permanente**” senza la necessità di integrazioni specifiche da parte dell’azienda

la formazione specifica – contenuti

- Rischi infortuni
- Meccanici generali
- Elettrici generali
- Macchine
- Attrezzature
- Cadute dall'alto
- Rischi da esplosione
- Rischi chimici
- Nebbie - Oli - Fumi - Vapori - Polveri
- Etichettatura
- Rischi cancerogeni
- Rischi biologici
- Rischi fisici
- Rumore
- Vibrazione
- Radiazioni
- Microclima e illuminazione
- Videoterminali
- DPI
- Organizzazione del lavoro
- Ambienti di lavoro
- Stress lavoro-correlato
- Movimentazione manuale carichi
- Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi trasporto)
- Segnaletica
- Emergenze
- Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico
- Procedure esodo e incendi
- Procedure organizzative per il primo soccorso
- Incidenti e infortuni mancati
- Altri Rischi (per es. Zootecnia)

la formazione specifica

Il credito formativo: validità

Tutti gli Istituti

Istruzione Professionale e Istruzione e Formazione Professionale

Alternanza scuola-lavoro, tirocini formativi, iniziative di orientamento

Anche per l'ingresso nel mondo del lavoro ad esito del ciclo scolastico

la formazione specifica

In caso di alternanza scuola – lavoro

1. i contenuti possono essere stabiliti, pur nel rispetto dell'Allegato C al Protocollo, anche in funzione delle attività che gli studenti svolgeranno all'interno delle aziende ospitanti.

la formazione specifica

In caso di alternanza scuola – lavoro

2. la formazione erogata dalla Scuola si considera esaustiva e solleva l'azienda ospitante dall'obbligo di ulteriore formazione qualora siano soddisfatte entrambe le condizioni che seguono, ovvero:
 - risultino completati dalla Scuola i contenuti individuati nell'Allegato C, con particolare riferimento alle attività che gli studenti svolgeranno presso l'azienda ospitante;
 - siano soddisfatti i tempi di durata minimi stabiliti dall'Accordo CSR 21/12/2011.

L'azienda è comunque tenuta a contestualizzare la formazione dello studente sulla base della propria valutazione dei rischi.

la formazione specifica

In caso di ingresso al mondo del lavoro

L'azienda è tenuta ad una integrazione della formazione dello studente sulla base della propria valutazione dei rischi nella misura minima di:

- **2 ore per aziende a «rischio basso»**
- **3 ore per aziende a «rischio medio»**
- **4 per aziende a «rischio alto»**

garantendo che la durata della formazione ricevuta dal neo-lavoratore complessivamente (a scuola e in azienda) rispetti le durate minime previste dall'accordo CSR.

I requisiti dei docenti

I docenti che erogano la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro devono essere in possesso dei criteri di qualificazione specificamente indicati dal Decreto Interministeriale 6 marzo 2013

I dirigenti scolastici, previa verifica del soddisfacimento dei criteri indicati dal Decreto sopra citato, individuano gli insegnanti che nella propria Scuola, saranno incaricati di erogare la formazione oggetto del presente Protocollo, utilizzando e tenendo agli atti, per ciascun insegnante individuato come qualificato ex D.I.M. 6/3/2013, il “modulo di verifica dei requisiti” previsto dall'**Allegato D**.

I requisiti dei docenti

Si considerano certamente qualificati in base al secondo criterio del D.I.M. 6/3/2013 i docenti per i quali concorrono le seguenti condizioni:

- laurea coerente con le materie oggetto della docenza;
- abilitazione all'insegnamento.

a titolo esemplificativo e non esaustivo:

Area normativa/giuridica/organizzativa: lauree giuridiche ed economiche;

Area rischi tecnici/igienico-sanitari: lauree relative ad arti, a tecniche e tecnologie di settore, ad insegnamenti tecnico–pratici di varia natura, a discipline scientifiche;

Area relazioni/comunicazione: in generale si ritiene sufficiente a garantire la relativa qualificazione l'abilitazione all'insegnamento.

I requisiti dei docenti esterni

Eventuali ulteriori professionalità individuate dalla Scuola per erogare la formazione dovranno rispondere ad uno degli altri criteri individuati dal D.I.M. 6/3/2013

I requisiti degli ITP (Insegnanti Tecnico Pratici)

4° criterio D.I.M. 6/3/2013
Corso di 40 ore + prerequisiti

organizzazione della formazione

- La **SCUOLA** è “**soggetto organizzatore del corso**” con riferimento alla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro .
- Il **DIRIGENTE SCOLASTICO**, quale “**responsabile del progetto formativo**” :
 - individua i docenti che hanno titolo ad erogare la formazione ai sensi dell’Accordo CSR 21/12/2011
 - elabora un Progetto di Istituto che assicuri la corretta erogazione dei contenuti della formazione generale e specifica.

organizzazione della formazione

- suddivisione dei gruppi di studenti (ad esempio per classi o, laddove necessario, per gruppi diversi,) in modo tale che venga sempre rispettato il limite delle **35 unità**;
- tenuta e verifica della corretta compilazione del “**registro di presenza**” di cui è format in Allegato E al fine di documentare l'obbligo di partecipazione e frequenza ad almeno il 90% delle ore di formazione erogate.
- Ogni Scuola individua le modalità specifiche con le quali verificare l'apprendimento esprimendo allo scopo un giudizio finale di superamento/non superamento delle **prove di verifica**. La Scuola conserverà traccia dei risultati di apprendimento con le usuali modalità previste per la normale documentazione scolastica.

attestazione della formazione

- La Scuola rilascia agli studenti una specifica **attestazione** di frequenza e di superamento delle prove di verifica effettuate.
- L'attestazione e la certificazione avviene secondo il format di cui all'Allegato F.
- L'attività di formazione svolta e il superamento delle prove di verifica vengono certificati da parte della Scuola al momento del percorso di alternanza scuola-lavoro e/o al momento di conclusione del ciclo scolastico su richiesta della famiglia o dello studente.

attestazione della formazione

libretto personale dello studente-lavoratore

FORMAZIONE GENERALE	Docente che ha svolto la formazione	Ore di formazione	Data intervento
CONCETTI DI RISCHIO			
DANNO			
PREVENZIONE			
PROTEZIONE			
ORGANIZZAZIONE DELLA PREVENZIONE AZIENDALE			
DIRITTI, DOVERI, SANZIONI PER I SOGGETTI AZIENDALI			
ORGANI DI VIGILANZA, CONTROLLO E ASSISTENZA			

formazione dei docenti

breve **corso di formazione per i docenti** «già competenti» (RSPP...) che a cascata formano i colleghi all'interno dei propri Istituti

- **2 incontri di 3 ore**
- **3 ripetizioni**
 - Brescia + Valle Trompia
 - Bassa Bresciana + Garda – Val Sabbia
 - Sebino Franciacorta + Valle Camonica

Materiale di supporto

Le ASL hanno fornito e messo a disposizione sul sito UST:

- **35 presentazioni Power Point**
una per ogni argomento previsto nell'accordo CSR 2011
- **documenti di approfondimento**
- **Normativa**
- **Test validati dal gruppo di lavoro**

impatto sul mondo della scuola

I numeri degli STUDENTI

STATALI	48.288
CFP	8.592
PARITARIE	3.245
TOTALE	60.125
DISPERSIONE	18%
DIPLOMATI/ANNO	9.860

I numeri

LE SCUOLE

	totale	adesioni alla formazione	docenti formati
istituti istruzione secondaria di II grado (statali)	39	36	138
CFP Zanardelli (sedi)	9	9	17
Istituti paritari		8	12
TOTALE	48	53	167

Programmi futuri

- Monitoraggio sull'andamento della sperimentazione
- Piattaforma in rete per la condivisione di esperienze, materiali / strumenti prodotti